

ЗВІТ

**ДИРЕКТОРА ЗОРЯНСЬКОГО ЗАКЛАДУ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ
(ЯСЛА-САДОК) №2 САРАТСЬКОЇ СЕЛИЩНОЇ РАДИ БІЛГОРОД-
ДНІСТРОВСЬКОГО РАЙОНУ ОДЕСЬКОЇ ОБЛАСТИ
ГЕОРГІЄВОЇ ОЛЕНИ ІВАНІВНИ
ЗА ПІДСУМКАМИ 2023/2024 НАВЧАЛЬНОГО РОКУ**

ЗМІСТ

1. Організаційно-правові засади діяльності закладу дошкільної освіти.....2
2. Кадрове забезпечення3
3. Персональний внесок керівника у підвищення організації рівня організації освітнього процесу в закладі..... 4
4. Організація освітнього процесу та рівень підготовки дітей до навчання у початковій школі..... 5
5. Збереження та зміцнення здоров'я дітей 7
6. Заходи щодо зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази освітнього процесу..... 7
7. Проблемні питання та плани на 2024/2025 навчальний рік.....8

1. Організаційно-правові засади діяльності закладу дошкільної освіти

У своїй діяльності протягом звітнього періоду я, Георгієва Олена Іванівна, як директор ЗДО, керувалася посадовими обов'язками, основними нормативно-правовими документами, які регламентують роботу закладу освіти: Конституцією України, Законами України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», Статутом та чинними нормативно-правовими документами у галузі освіти.

Заклад дошкільної освіти розпочав функціонування в 1972 році. Згідно з проектною потужності розрахований на 95 місць, розраховано на 4 вікові групи. У 2023/2024 навчальному році функціонувало 3 вікових групи, приміщення однієї вікової групи надано в оренду Зорянському ЗДО (ясла-садок) № 2. Заклад дошкільної освіти працює за п'ятиденним робочим тижнем, 10,5-годинним режимом роботи з 7.30 год до 18.00 год.

Навчальний рік у закладі дошкільної освіти починається з 11 вересня і закінчився 31 травня наступного року, з 01 червня по 31 серпня триває оздоровчий період.

У закладі створені умови для навчання і виховання дітей в умовах воєнного стану в Україні. У 2023 році було улаштовано найпростіше укриття, акт готовності якого підписано 08 вересня 2024 року. Укриття забезпечено набором меблів, посудом, ігровими зонами, спальними місцями, генератором, інвентарем для прибирання, водою та їжею згідно з вимогами. З 11 вересня 2023 року відновили свою роботу три вікові групи: старша, середня та друга молодша.

На виконання Закону України «Про дошкільну освіту» та з урахуванням листів МОН України від 27.09.2010 за №1/9-666 «Про організацію роботи з 5-річними дітьми» та від 07.05.2007 №1/9-26 «Про організацію обліку дітей дошкільного віку» охоплення дітей 5-ти річного віку дошкільною освітою на 11.09.2023 року склав 100%.

2. Кадрове забезпечення

Формування сприятливого психологічного мікроклімату у педагогічному колективі є одним із головних завдань. Це пояснюється його впливом як на професійну діяльність педагогів, так і на ефективність освітнього процесу в цілому. Важливим для колективу є рівень його інтегрованості, згуртованості членів колективу, задоволення їхніх потреб та інтересів у трудовій діяльності, фізичному, психічному і моральному розвитку. Психологічний клімат відображає рівень комфортності особистості в спільній діяльності.

Протягом навчального року заклад дошкільної освіти на 100 % було забезпечено педагогічними кадрами та технічним персоналом, відповідно до штатного розпису. Всього роботу закладу забезпечувало 18 працівників, 7 з них – педагогічних працівників.

За рівнем кваліфікації педагоги мають такі кваліфікаційні категорії:

- «спеціаліст другої категорії» – 2 педагоги;
- «спеціаліст» – 5 педагогів.

З метою активізації та розвитку професійної діяльності, цілеспрямованого неперервного підвищення професійного рівня педагогічних працівників, визначення відповідності займаній посаді, рівню кваліфікації, встановлення кваліфікаційних категорій у закладі проводиться атестація педагогічних працівників. За підсумками атестації у 2024 році вихователю Стояновій С.В. встановлено кваліфікаційну категорію «спеціаліст другої категорії».

Удосконалення та підвищення рівня професійної компетентності – один з важливих напрямків роботи в освіті. Педагогічні працівники зобов'язані постійно підвищувати професійний рівень, педагогічну майстерність, загальну культуру. На сьогодні, підвищення кваліфікації педагогічні працівники не обмежується лише курсами підвищення кваліфікації. Педагоги закладу самостійно долучилися до підвищення кваліфікації шляхом участі у тренінгах, семінарах, семінарах-практикумах, семінарах, нарадах, вебінарах, майстер-класах за різними професійними темами і проблемами.

Воєнні дії на території нашої держави внесли корективи у наше життя. У закладі на 35% оновився колектив: звільнився музичний керівник Бойко Г.П., яка пропрацювала на посаді 20 років. Причина звільнення – виїзд за кордон до родини. Також звільнилася сестра медична, заклад надав інформацію до соціальних мереж, також особисто шукаємо працівника. Тимчасово директор виконує обов'язки медичного працівника.

3. Персональний внесок керівника у підвищення рівня організації освітнього процесу в закладі

Головною метою діяльності закладу дошкільної освіти є забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти, виконання вимог Базового компонента, забезпечення умов для ефективного проведення освітнього процесу, фізичного та психічного розвитку дітей. Моя діяльність, як керівника закладу дошкільної освіти, спрямована на вирішення освітніх, методичних, адміністративних, фінансових, господарських та інших питань, які виникають у процесі діяльності ЗДО. Пріоритетними завданнями в підготовці до 2023/2024 навчального року були визначені такі, які стосувалися відновлення функціонування закладу дошкільної освіти у поточному навчальному році та створення безпечного та комфортного освітнього середовища для всіх учасників освітнього процесу.

4. Організація освітнього процесу та рівень підготовки дітей до навчання у початковій школі.

Зміст освітнього процесу реалізовувався відповідно до вимог Програми розвитку дитини дошкільного віку від 2 до 7 років «Дитина», а також враховуючи перспективи розвитку дошкільної освіти, педагогічний колектив виконував такі пріоритетні завдання:

- освітня робота закладу дошкільної освіти у нових умовах та реаліях сьогодення, адаптування всіх учасників освітнього процесу.
- виховання громадянина-патріота, формування національної свідомості та громадської відповідальності – важливе завдання для сучасної України;
- створення безпечних умов перебування учасників освітнього процесу у закладі та безпечного освітнього середовища у закладі дошкільної освіти.

З метою підвищення педагогічної майстерності педагогів, спрямовуючи освітній процес на виконання головних завдань, були сплановані та проведені протягом навчального року педагогічних рад, семінарів, консультацій.

Під час педагогічних годин, які проводились упродовж навчального року, розглядалися питання удосконалення освітнього процесу, визначення системи педагогічних впливів, що забезпечують підвищення якості освітнього процесу, заслуховувались доповіді з актуальних питань навчання й виховання дошкільників, проводилися творчі звіти педагогів, які атестувалися, аналізувались методичні рекомендації, дидактичний матеріал, наочні посібники тощо.

Спостереження за роботою вікових груп, відвідані заняття у перші місяці роботи показали наявність освітніх втрат за півторарічний період призупинення роботи закладу. Діти важко адаптувалися, звикали до правил та вимог. Всі педагоги та працівники докладали зусиль для налагодження освітнього процесу та скорішої адаптації дітей до умов закладу, до цієї роботи долучали і батьків. З трьох вікових груп дві групи дітей були сформовані до грудня. У грудні 2023 року освітній процес у закладі було стабілізовано.

Через всю освітню діяльність проходив принцип інтеграції, комплексності, який підпорядковував завдання всіх розділів програм, єдиній меті – цілісному розвитку особистості. З дітьми проводились різні види занять: інтегровані, комплексні, тематичні, підсумкові, групові, індивідуальні. Освітню діяльність вихователі зорієнтували на загальний розвиток дітей відповідно до їх можливостей. Вихователі дотримуються послідовності подачі навчального матеріалу, враховують індивідуальні можливості дітей, засобами гри, сприяють розвитку психічних процесів, забезпечують диференційний підхід до розвитку інтелекту, здібностей, індивідуальних особливостей.

Відвідування занять та колективний перегляд залишається однією з ефективних форм методичної роботи. На високому методичному рівні були проведені заняття та інші форми роботи з дітьми. Під час перегляду занять педагоги закладу мали можливість практично засвоїти особливості методів проведення різних форм освітньої діяльності, поповнили свої знання новими інноваційними методами.

Підбиваючи підсумок, можна сказати, що переважна більшість дітей мають належний рівень розвитку, є достатньо соціалізованими.

5. Збереження та зміцнення здоров'я дітей

У поточному році в закладі виховуються 7 дітей з пільгових категорій, які потребували соціальної підтримки та допомоги. Серед них:

- 2 дітей з багатодітних сімей;
- 1 дитина-інвалід;
- 1 дитина, батько якої є учасником АТО
- 3 дітей, родини яких опинилися у скрутних матеріальних обставинах.

У ЗДО створено соціальний паспорт родин пільгових категорій. Протягом року проводилася робота з соціально незахищеними сім'ями: щомісяця уточнювали списки сімей пільгових категорій, надавалися пільги в ЗДО щодо безкоштовного харчування або часткової оплати за харчування в закладі.

Згідно із Законом України «Про охорону праці» у ЗДО здійснюється робота з охорони праці і техніки безпеки, призначені відповідальні з питань охорони праці, затверджені інструкції з безпеки на робочому місці і безпеки організації життєдіяльності дітей та учасників освітнього процесу. Педагогічним колективом проводиться планомірна і систематична робота по забезпеченню безпеки життєдіяльності дітей. При складанні річного Плану роботи плануються заходи щодо організації роботи з охорони праці, збереження життя, здоров'я дітей і працівників, попередження дитячого та дорослого травматизму.

За період роботи ЗДО у 2023/2024 н.р. нещасних випадків з дітьми під час освітньої роботи і працівниками на робочому місці не було.

Колектив закладу приділяв велику увагу формуванню здоров'я-збережувальної компетентності дітей. Ефективність оздоровчих заходів визначалася тим, що поєднувалася тривала комплексна інтенсивна оздоровчо-профілактична робота з педагогічними заходами в умовах звичайного режиму життя дошкільників. Дитину оточують кваліфіковані педагоги, медична сестра, які здійснюють постійний моніторинг стану здоров'я дітей, захворюваності, організації раціонального харчування, контроль за виконанням оздоровчих заходів, підтримують інтерес дитини до власного здоров'я. Високий відсоток пропусків можна пояснити тим, що заклад не відвідують діти, з якими є кому залишитися дома, побоювання дорослих через повітряні тривоги та нагнітання паніки щодо обстрілів з боку країни-агресора.

Здоров'я дитини неможливо забезпечити без раціонального харчування. Раціональне харчування, що відповідає фізіологічним потребам організму, який зростає, в харчових речовинах і енергії, забезпечує нормальний гармонійний розвиток дитини, підвищує її стійкість до різних несприятливих факторів зовнішнього середовища, сприяє виробленню імунітету до різних інфекцій. Організація харчування в закладі дошкільної освіти впродовж 2023/2024 н. р. здійснювалася відповідно до постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження норм та Порядку організації харчування у закладах освіти та дитячих закладах оздоровлення та відпочинку» від 24 березня 2021 року № 305, Інструкції з організації харчування дітей у дошкільних навчальних закладах, затвердженої спільним наказом Міністерства освіти і науки України та

Міністерства охорони здоров'я України від 17 квітня 2006 року № 298/227 (із змінами). Відповідно до штатного розпису заклад дошкільної освіти повністю укомплектовано працівниками, які забезпечують організацію харчування дошкільнят. Стан матеріально-технічного забезпечення харчоблоку, групових приміщень задовільний. Кухонне обладнання, посуд у достатній кількості. У закладі дошкільної освіти організовано триразовий режим харчування для дітей: сніданок, обід та вечеря. Харчування дітей здійснюється відповідно до складеного примірного чотиритижневого сезонного меню, погодженого з Білгород-Дністровським РУ ГУ Держпродспоживслужби в Одеській області. Видача готових страв на групи проводилася відповідно до графіка видачі їжі, складеного без порушень режиму дня, організації освітнього процесу та затвердженого директором ЗДО. Готові страви видавалися з харчоблоку лише після зняття проби сестрою медичною з дієтичного харчування. Для організації оптимального питного режиму діти забезпечувалися водою за індивідуальною потребою.

Продукти харчування та продовольча сировина постачалися в заклад регулярно та в повному обсязі відповідно до заявок на продукти харчування. Постачальники продуктів харчування: ФОП «Георгієв Г.Г.» та ПСК «Райзаготкооппром», які мають дозвіл на постачання продуктів харчування від Держпродспоживслужби.

6. Заходи щодо зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази освітнього процесу

Зорянський ЗДО (ясла-садок) № 2 – це комунальний заклад, тому матеріальне та фінансове забезпечення забезпечує Саратська селищна рада. Завдяки спільній роботі всі проблемні питання вирішуються вчасно. Завдання адміністрації полягає в оптимальному його прогнозуванні, плануванні та цільовому використанні. Додатково були залучені кошти батьків, які забезпечили дітей канцелярським приладдям, іграшками та брали активну участь у підготовці до свят.

Підбиваючи підсумки роботи за рік, я хочу особливо подякувати педагогам закладу, обслуговуючому персоналу, батькам вихованців за спільну роботу, розуміння і підтримку, конструктивну критику і можливість реалізації наших ідей та щоб і надалі ми були єдиною командою, яка має спільну мету: виховання дітей, підтримка й розвиток нашого закладу, зростання іміджу садка, створення справжнього осередку культури, освіти і безтурботного дитинства.

Велика подяка Саратському селищному голові В.Д.Райчевій, начальнику управління освіти, сім'ї, молоді та спорту Саратської селищної ради Н.Г.Страт, які сприяють і допомагають нам у створенні затишку та комфортних умов для дітей в групах.

7. Проблемні питання та плани на 2024/2025 рік

Одним з основних завдань закладу дошкільної освіти є виховання та якісна освіта дітей, їх підготовка до навчання у початковій школі. У наш непростий воєнний час сподіваємось на стабільну роботу закладу у новому навчальному році, на збереження штату працівників, на виконання програмових завдань у вікових групах та річного плану в цілому. Продовжуємо сіяти вічне, добре, мудре. Продовжуємо віддавати тепло сердець, любов та ласку нашим найкращим дітям.

Протягом останніх років у нашому закладі за сприяння селищного голови та депутатського корпусу Саратської селищної ради значно покращились умови для перебування дітей. У всіх приміщеннях зроблено ремонт, проведено капітальний ремонт укриття, огорожена територія закладу. Роботи проводились масштабні, було задіяно багато техніки. Через це з кожним роком тверде покриття подвір'я пошкоджувалось все більше та більше. На сьогодні воно зношене на 50-60% та потребує термінової заміни, оскільки воно не тільки не має естетичного вигляду, а, в першу чергу, є травмонебезпечним для вихованців, батьків та персоналу закладу.

Для забезпечення безперебійної роботи харчоблоку потрібна заміна електричної плити та оснащення його новим технологічним обладнанням (духовою шафою, протирально-різальною машиною, м'ясорубкою).

Заклад має велику територію. Цього року вийшли з ладу обидві газонокосарки, вони не підлягають ремонту. Заклад має гостру потребу в придбанні потужної газонокосарки для приведення до ладу дитячих майданчиків.

Керівник Зорянського ЗДО (ясла-садок) № 2

Олена ГЕОРГІЄВА

10.07.2024 р.