



УКРАЇНА
САРАТСЬКА СЕЛИЩНА РАДА БІЛГОРОД-ДНІСТРОВСЬКОГО РАЙОНУ
ОДЕСЬКОЇ ОБЛАСТІ

РІШЕННЯ

Про внесення змін та доповнень до рішення Саратської селищної ради від 23 квітня 2021 року №244- VIII «Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника комунального підприємства охорони здоров'я Саратської селищної ради Білгород-Дністровського району Одеської області»

Відповідно до статті 16 Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я», статті 25, частини 1 статті 26, частини 1 статті 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», враховуючи Постанову Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2017 року №1094 «Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я», постанови Кабінету Міністрів України від 23 лютого 2022 р. № 147 «Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України щодо обліку трудової діяльності працівника в електронній формі», постанови Кабінету Міністрів України від 28 лютого 2023 року №174 «Деякі питання організації спроможної мережі закладів охорони здоров'я», з метою забезпечення об'єктивності та прозорості в питаннях призначення на посаду керівника комунального підприємства охорони здоров'я Саратської селищної ради, селищна рада

ВИРІШИЛА:

1. Внести до рішення Саратської селищної ради від 23 квітня 2021 року № 244-VIII «Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника комунального підприємства охорони здоров'я Саратської селищної ради Білгород-Дністровського району Одеської області», такі зміни:

1.1. У додатку до рішення «Порядок проведення конкурсу на зайняття посади керівника комунального підприємства охорони здоров'я Саратської селищної ради Білгород-Дністровського району Одеської області» пункт 12 викласти в такій редакції:

«12. До складу конкурсної комісії входять у рівній кількості:

представники органу управління;

представники трудового колективу відповідного підприємства, обрані на загальних зборах трудового колективу;

представники галузевих професійних спілок, громадських об'єднань у сфері охорони здоров'я відповідного функціонального спрямування та/або у сфері запобігання корупції і антикорупційної діяльності (за умови реєстрації таких громадських об'єднань не менш як за два роки до дати рішення про проведення конкурсу) та/або незалежні експерти у сфері охорони здоров'я.

Галузеві професійні спілки, громадські об'єднання у сфері охорони здоров'я відповідного функціонального спрямування та/або у сфері запобігання корупції і антикорупційної діяльності подають по чотири кандидатури органу управління, який визначає представників до складу конкурсної комісії з таких кандидатур та/або з переліку

незалежних експертів у сфері охорони здоров'я у кількості, рівній кількості представників органу управління.

У разі проведення конкурсу на зайняття посади керівника комунального підприємства, який включено або планується включити до спроможної мережі закладів охорони здоров'я відповідного госпітального округу, до складу конкурсної комісії обов'язково входить представник структурного підрозділу з питань охорони здоров'я Одеської обласної державної адміністрації.

Для розгляду пропозиції щодо кандидатур від громадських об'єднань у сфері охорони здоров'я відповідного функціонального спрямування та/або у сфері запобігання корупції і антикорупційної діяльності до складу конкурсної комісії подаються:

- заява із зазначенням пунктів Статуту, які свідчать про відповідність громадської організації вимогам постанови Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2017 року №1094 «Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я»;

- рішення повноважного органу щодо делегування кандидатури до складу конкурсної комісії;

- копію чинного Статуту, завіреного в установленому порядку».

1.2. У додатку до рішення «Порядок проведення конкурсу на зайняття посади керівника комунального підприємства охорони здоров'я Саратської селищної ради Білгород-Дністровського району Одеської області» підпункт 5 пункту 29 викласти в такій редакції:

«5) копію (копії) документа (документів) про освіту, науковий ступінь, вчене звання, кваліфікаційну категорію, підвищення кваліфікації, які підтверджують відповідність претендента кваліфікаційним вимогам до керівника підприємства, а також копію трудової книжки (у разі наявності) або відомості про трудову діяльність з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування, або копії інших документів, що підтверджують досвід роботи».

2. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію селищної ради з питань з питань соціального захисту та охорони здоров'я.

Селищний голова

В.Д.Райчева

05 травня 2023 року

№ 1150 – VIII